

FOR-PRO O. I

138 Chemin Terre des Chênes
97410 SAINT-PIERRE
Courriel : contact@forprooi.com
Tel : 0692 21 65 99



Formation CSE en SSCT – Renouvellement Entreprise de 11 à 49 salariés

Cette formation s'adresse aux membres du CSE, titulaires et suppléants. Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour suivre le parcours de formation, merci de prendre contact avec l'organisme, par téléphone au 06 92 21 65 99.

Durée : 21 heures (3 jours)

Profils des apprenants et accessibilité

- Membres élus du CSE (titulaires ou suppléants) ayant déjà suivi une formation initiale lors d'un précédent mandat dans une entreprise de 11 à 49 salariés
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Prérequis

- Aucun prérequis pour suivre la formation.

Délais d'accès

- Merci de nous contacter.

Effectifs

- De 1 à 12 personnes

Objectifs pédagogiques

- Caractériser le rôle, les attributions, le fonctionnement et les moyens du CSE en matière de SSCT.
- Identifier les enjeux et les acteurs de la SSCT.
- Exercer les missions d'analyse et de prévention des risques professionnels.
- Reconnaître les méthodes et outils nécessaires à la réalisation des visites de risques et enquêtes du CSE.

Contenu de la formation

1) Le bilan du précédent mandat

- Réussites et axes d'amélioration du précédent mandat
- Bilan de l'activité du CSE (approche quantitative et qualitative, coordination et complémentarité)
- Focus sur la valorisation des actions du CSE

2) Le CSE et la SSCT (santé, sécurité et conditions de travail)

- Enjeux de la prévention : humain, social, juridique, financier et sociétal
- 3 valeurs et 8 bonnes pratiques de la prévention
- Diagnostic dans les domaines de la prévention technique, organisationnelle et managériale de l'entreprise

3) Les obligations de l'employeur

- Dispositions légales et réglementaires (protection de la santé physique et mentale, évaluation et prévention des risques, liste des actions de prévention ...)
- Obligation de moyens renforcée
- Responsabilité civile et pénale
- Notion de faute inexcusable

4) Rôle et missions du CSE en matière de SSCT

- Missions du CSE en détail
- Rôle de préventeur du CSE
- Positionnement du référent harcèlement
- Communication du CSE sur ses attributions SSCT

FOR-PRO O. I

138 Chemin Terre des Chênes
97410 SAINT-PIERRE
Courriel : contact@forprooi.com
Tel : 0692 21 65 99



Contenu de la formation

5) Les moyens d'action du CSE

- Formation, crédit d'heures, affichage, local et matériel, liberté de déplacement
- Droit de retrait et droit d'alerte :
- Atteinte aux droits des personnes et aux libertés individuelles
- Danger grave et imminent
- Risque pour la santé publique ou l'environnement
- Lien entre droit de retrait et droit d'alerte du CSE

6) L'optimisation du fonctionnement du CSE

- Organisation de l'activité du CSE : cycle des réunions, agenda social & place des sujets SSCT

7) Les conditions de l'efficacité des élus lors des réunions

- Préparation des réunions – une clé de l'efficacité :
- Rappel sur les informations SSCT & juridiques à la disposition des élus
- Réunions préparatoires
- Note écrite
- Préparation de l'argumentation
- Déroulement de la réunion
- Répartition des rôles et des temps de parole
- Prise de notes
- Vote
- Valorisation de l'action des représentants du personnel grâce à un compte rendu des élus

8) Le cadre de l'information-consultation

- Consultations ponctuelles du CSE -50
- Procédure d'information-consultation
- Focus sur le reclassement pour inaptitude
- Argumentation, commentaire et motivation d'un avis

9) Les visites de risques : une action de terrain

- Objet de la visite de risques
- Méthodologie + exemple d'organisation d'une visite
- Suivi de la réalisation des actions découlant d'une visite
- Liens entre visite et documents de prévention (DUER, liste des actions de prévention ...)

10) Les accidents du travail et de trajet – la maladie professionnelle

- Notions d'AT & presque accident, d'accident de trajet, de MP
- Déclaration de l'AT/MP
- Rôle de l'employeur et des représentants du personnel

11) Les enquêtes du CSE

- Cadre juridique des enquêtes
- Modalités pratiques des enquêtes
- Déroulement de l'enquête
- Méthodes et outils (arbres des causes, grilles d'analyse ...)
- Prévention & plan d'actions
- Focus sur l'enquête pour risque grave

FOR-PRO O. I

138 Chemin Terre des Chênes
97410 SAINT-PIERRE
Courriel : contact@forprooi.com
Tel : 0692 21 65 99



Organisation de la formation

Profil du formateur

Consultant formateur RH disposant d'une double expérience RH / représentant du personnel :

- BAC+5 Responsable en management et développement des RH | Institut de gestion sociale | Toulouse
- Maîtrise en droit social | Université des sciences sociales | Toulouse
- Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP) enregistré auprès de la DEETS Réunion
- Référencé par l'INTEFP au titre des formations communes au dialogue social (Format Dialogue).

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation vidéoprojetés
- Alternance d'exposés, questions-réponses, quiz, serious game, cas pratiques, mise en situation
- Support de formation & ressources via Padlet.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence signées individuellement par les apprenants.
- Attestation individuelle de réalisation de l'action de formation.
- Formulaire d'évaluation de la formation à remplir par les apprenants à la fin de la formation.

Financements

- Plan de développement des compétences, OPCO, Pôle emploi, fonds propres

Prix : Nous contacter pour les tarifs de groupe.